

CONVOCAÇÃO AOS
DOCENTES DA UEM PARA

ASSEMBLEIA DA SESDUEM

PRESENCIAL

1. INFORMES;
2. AVALIAÇÃO DA PROPOSTA DE ALTERAÇÃO DA CARREIRA DOCENTE;
3. INDICATIVO DE GREVE E CONTINUIDADE DA LUTA PELA RECOMPOSIÇÃO SALARIAL;
4. ASSUNTOS GERAIS.

24/04 (SEGUNDA-FEIRA)
14H (PRIMEIRA CHAMADA)
AUDITÓRIO NADIR CANCIAN (ADUEM)

SESDUEM ANDES
Seção Sindical dos Docentes da UEM SINDICATO NACIONAL



Informes

- Eleições do ANDES e da SESDUEM - 10 e 11 de maio (4^a e 5^{af})
- Debate Eleições do Andes - 25 de abril (amanhã) - 14h - Aud. Nadir Cancian
- Exibição Filme Pasajeras - 25 de abril (amanhã) - 18h30 - Aud. BCE
- Ato Dia do Trabalhador - 01 de maio (2^{af}) - 14h30 - Pç da Prefeitura
- Palestra com Sofia Manzano - 05 de maio (6^{af}) - 19h - local à confirmar (UEM)
- Discussão com CAD - Temporários (renovações de contratos, carga-horária, férias, testes seletivos) e Licenças (espacial, capacitação, sabática, etc)
- Reunião na ALEP e Apiesp - Proposta carreira; Meta4;
- Visitas da Sesduem às reuniões de departamentos, centros e conselhos
- Transmissão das assembléias para os câmpus regionais
- Resultado das Assembléias (UEL, Unioeste, Unicentro, Unespar UENP, UEPG)

Caminho da luta e da proposta

Março e Abril de 2023

- **07/03/2023** - A maioria dos sindicatos das IEES deliberam paralisação e CSD também se reúne com a SETI para pautar data-base
- **12/03/2023** - Apiesp envia nota à SETI pedindo retomada de GT para discutir carreira de técnicos e docentes
- **15/03/2023** - 1º dia de Paralisação nas IEES
- **21/03/2023** - Formado um GT com representantes das IEES. Reunião às pressas na SETI. Os representantes sindicais são chamados de última hora
- **05/04/2023** - Assembleias Docentes deliberam nova paralisação
- **08/04/2023** - GT finaliza proposta, mas os Sindicatos Docentes não têm acesso à versão final por se recusarem a assinar antes de discutir em assembleia
- **10/04/2023** - GT apresenta proposta à SETI
- **11/04/2023** - 2º dia de Paralisação nas IEES
- **12/04/2023** - CRUEP formaliza o encaminhamento da proposta à SETI

A eventual aprovação da proposta elaborada pelo GT depende de trâmites e análises pelas instâncias governamentais

Proposta de alteração da carreira

Fator Motivador, segundo documento da Apiesp

O Estado realizou grandes alterações do QPPE (Quadro Próprio do Poder Executivo), com atualização de tabela de vencimentos, buscando “*tornar os concursos mais atrativos*”.

CARGO: AGENTE PROFISSIONAL		
CLASSE III	CLASSE II	CLASSE I
3.842,33	6.170,65	9.909,86
3.976,81	6.386,63	10.256,69
4.116,00	6.610,16	10.615,70
4.260,06	6.841,50	10.987,23
4.409,15	7.080,95	11.371,78
4.563,47	7.328,79	11.769,78
4.723,18	7.585,30	12.181,74
4.888,49	7.850,77	12.608,12
5.059,59	8.125,56	13.049,37
5.236,71	8.409,95	13.506,11
5.419,97	8.704,29	13.978,82
5.609,68	9.008,95	14.468,08

CARREIRA PROFISSIONAL	
I	7.200,00
II	7.524,00
III	7.862,58
IV	8.216,40
V	8.586,13
VI	8.972,51
VII	9.376,27
VIII	9.798,12
IX	10.239,12
X	10.699,89
XI	11.181,38
XII	11.684,54
XIII	12.210,35
XIV	12.759,81
XV	13.334,00
XVI	13.934,03
XVII	14.561,07
XVIII	15.216,31

Carreira do Magistério do Ensino Superior

Principais Problemas

- Falta de isonomia em relação a outras carreiras docentes
- Represamento no último nível da classe de Professor Associado

Parâmetros utilizados nas discussões

- Piso do magistério público Estadual
- Carreira das Universidades Federais e das Estaduais Paulistas

Alteração no Piso Salarial da carreira

- Piso Atual - **R\$ 3.410,07** para o docente auxiliar 40h;
- Piso Proposto - **R\$ 3.903,32** (piso do magistério da educação básica)
- Representa **14,5%** de aumento
- Em janeiro, MEC aumenta o piso do magistério para **R\$ 4.420,55**. Governo do PR anuncia que esse piso será pago a partir de agosto no Estado
- Se, desde 2017, tivéssemos a correção dos salários conforme a inflação – o que vinha sendo feito anteriormente – o piso seria **R\$ 4.853,21**.

Alteração nos adicionais de titulação

Alteração de adicional de titulação de

- Doutor: de 80% para 100%
- Mestre: de 55% para 75%
- Especialista: de 25% para 45%

Proposta: alteração para o primeiro dia do mês subsequente à publicação da lei

Lembretes

- o atual sistema de adicionais teve alteração de 5 pontos percentuais em 2022 decorrente da mobilização das direções sindicais
- essa proposta surge em 2011, durante mobilização que buscava equiparação salarial dos docentes com os técnicos
- A proposta também se assemelha à estrutura salarial dos docentes das universidades federais

Alteração na Estrutura da Carreira

- Inclusão do nível Associado D
- Acesso à classe de Titular por promoção (parte da carreira)

Detalhes da proposta

- Associado C para D apenas depois de dois anos da lei
- Critérios para ascensão de associado para titular deve incluir memorial (ensino, pesquisa, extensão, gestão e produção relevante)
- Os critérios serão definidos por cada IEES
- Banca deve ter 5 examinadores titulares, sendo no mínimo 2 de outra IES

Tabela Salarial Proposta

CLASSE	ATUAL				PROPOSTA			
	T40	TIDE	T40 C/ AT	TIDE C/ AT	T40	TIDE	T40 C/ AT	TIDE C/ AT
AUXILIAR	3.410,07	5.285,61	4.262,59	6.607,01	3.903,32	6.050,15	5.659,81	8.772,71
ASSISTENTE A	3.921,58	6.078,45	6.078,45	9.421,60	4.488,82	6.957,67	7.855,43	12.175,92
ASSISTENTE B	4.039,23	6.260,80	6.260,80	9.704,25	4.623,48	7.166,40	8.091,09	12.541,20
ASSISTENTE C	4.160,40	6.448,63	6.448,63	9.995,37	4.762,19	7.381,39	8.333,83	12.917,43
ASSISTENTE D	4.285,22	6.642,09	6.642,09	10.295,23	4.905,05	7.602,83	8.583,84	13.304,96
ADJUNTO A	4.928,00	7.638,40	8.870,40	13.749,12	5.640,81	8.743,26	11.281,62	17.486,51
ADJUNTO B	5.075,84	7.867,55	9.136,51	14.161,59	5.810,03	9.005,55	11.620,07	18.011,11
ADJUNTO C	5.228,11	8.103,58	9.410,61	14.586,44	5.984,34	9.275,72	11.968,67	18.551,44
ADJUNTO D	5.384,96	8.346,68	9.692,92	15.024,03	6.163,87	9.553,99	12.327,73	19.107,98
ASSOCIADO A	6.192,70	9.598,69	11.146,86	17.277,64	7.088,45	10.987,09	14.176,89	21.974,18
ASSOCIADO B	6.378,48	9.886,65	11.481,27	17.795,97	7.301,10	11.316,70	14.602,20	22.633,41
ASSOCIADO C	6.569,84	10.183,25	11.825,71	18.329,85	7.520,13	11.656,20	15.040,26	23.312,41
ASSOCIADO D	-	-	-	-	7.745,74	12.005,89	15.491,47	24.011,78
TITULAR	7.226,82	11.201,57	13.008,28	20.162,83	8.520,31	13.206,48	17.040,62	26.412,96

Aumentos percentuais

- Piso - 14,46%
- Especialista - 32,78%
- Mestre - 29,23%
- Doutor - 27,18%
- Titular - 31,00%

Tabela Proposta X TABELA 42,16%

	PROPOSTA				TABELA COM 42,16%			
CLASSE	T40	TIDE	T40 C/ AT	TIDE C/ AT	T40	TIDE	T40 C/ AT	TIDE C/ AT
AUXILIAR	3.903,32	6.050,15	5.659,81	8.772,71	4.847,76	7.514,02	6.059,69	9.392,53
ASSISTENTE A	4.488,82	6.957,67	7.855,43	12.175,92	5.574,92	8.641,12	8.641,12	13.393,74
ASSISTENTE B	4.623,48	7.166,40	8.091,09	12.541,20	5.742,17	8.900,36	8.900,36	13.795,55
ASSISTENTE C	4.762,19	7.381,39	8.333,83	12.917,43	5.914,43	9.167,37	9.167,37	14.209,42
ASSISTENTE D	4.905,05	7.602,83	8.583,84	13.304,96	6.091,86	9.442,39	9.442,39	14.635,70
ADJUNTO A	5.640,81	8.743,26	11.281,62	17.486,51	7.005,64	10.858,75	12.610,16	19.545,75
ADJUNTO B	5.810,03	9.005,55	11.620,07	18.011,11	7.215,81	11.184,51	12.988,46	20.132,12
ADJUNTO C	5.984,34	9.275,72	11.968,67	18.551,44	7.432,29	11.520,05	13.378,12	20.736,08
ADJUNTO D	6.163,87	9.553,99	12.327,73	19.107,98	7.655,26	11.865,65	13.779,46	21.358,17
ASSOCIADO A	7.088,45	10.987,09	14.176,89	21.974,18	8.803,54	13.645,49	15.846,38	24.561,89
ASSOCIADO B	7.301,10	11.316,70	14.602,20	22.633,41	9.067,65	14.054,86	16.321,77	25.298,75
ASSOCIADO C	7.520,13	11.656,20	15.040,26	23.312,41	9.339,68	14.476,51	16.811,43	26.057,71
ASSOCIADO D	7.745,74	12.005,89	15.491,47	24.011,78				
TITULAR	8.520,31	13.206,48	17.040,62	26.412,96	10.273,65	15.924,16	18.492,57	28.663,48

ALGUNS APONTAMENTOS

- Não há indicação alguma do governo de que a proposta de carreira vá avançar.
- Segundo estimativas do GT, a proposta tem impacto de R\$ 800 milhões.
- O orçamento para pgto de pessoal das IEES em 2023 é R\$ 400 milhões superior ao executado em 2022. Por isso o GT indica que se a proposta for aprovada em julho o valor estaria garantido no orçamento das IEES.
- A proposta de readequação das carreiras neste momento não partiu dos sindicatos, e indicamos a centralidade da luta na data-base, que é direito previsto na constituição e nas leis do Paraná.

Defasagem salarial

Data	O que o governo fez ou deixou de fazer	Defasagem salarial	Meses com defasagem	Total de salários perdidos
jan./2017	Deveria repor 6,29% da inflação de 2016 + 1%	7,35%	4	0,3
mai./2017	Deveria repor 1,10% da inflação de jan/17 a abr/17	8,53%	12	1,5
mai./2018	Deveria repor 2,76% da inflação de mai/17 a abr/18	11,53%	12	3,0
mai./2019	Deveria repor 4,94% da inflação de mai/18 a abr/19	17,04%	8	4,5
jan./2020	Concedeu reposição de 2%	14,74%	4	5,2
mai./2020	Deveria repor 2,40% da inflação de mai/19 a abr/20	17,50%	12	7,5
mai./2021	Deveria repor 6,76% da inflação de mai/20 a abr/21	25,44%	8	9,8
jan./2022	Concedeu reposição de 3%	21,79%	4	10,7
mai./2022	Deveria repor 12,13% da inflação de mai/21 a abr/22	36,56%	12	15,6
mai./2023	Deveria repor 4,10% da inflação de mai/22 a abr/23	42,16%	3*	17,0
ago./2023	Concede reposição de 5,79%	34,38%	9*	20,5

* previsões considerando que a defasagem se mantenha até mai./2024